

Union Raises Scheduling and Pension Issues in Bargaining

Bargaining Team continues to demand fair scheduling practices, seniority rights and pension reform.

Our FB bargaining team met with Treasury Board and CBSA representatives in Ottawa the week of September 12th to continue negotiations for a new contract. Talks over the course of the four days focussed on our proposals concerning VSSA and non-VSSA scheduling, seniority rights and early retirement for CBSA workers.

With respect to scheduling, our team made the point that all workers at CBSA, whether on a VSSA or not, should have fair scheduling regimes and seniority rights like other unionized shift workers across Canada. We cited examples such as the Port of St. John's Newfoundland where constantly changing schedules are imposed on employees without negotiation with the union and without any respect for employee seniority. We also referenced Pearson Airport in Toronto and the Halifax Region where hundreds of employees have had their seniority rights denied for line assignment and as a result have no say in which shift or line they work. Nor have they any say in their work location.

With respect to pension reform, we re-iterated to CBSA/Treasury Board that we want a commitment in this round of bargaining from CBSA and Treasury Board's support for a "twenty-five and out" retirement plan, similar to what is in place for other enforcement workers in the federal public sector.

We meet again the week of October 3rd. The Employer committed to provide us with responses of our scheduling proposals when we next meet. We'll be sure to update as things progress. If you have any questions speak with a member of our team, a member of your Branch Executive, or go to the PSAC website at www.psac.com for a copy of our demands.

PSAC Members at CBSA United for a Fair Workplace



Customs and Immigration Union
Syndicat des Douanes et de l'Immigration



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada

Pourparlers sur l'aménagement des horaires et le régime de retraite

Notre équipe de négociation continue d'exiger des pratiques équitables dans l'aménagement des horaires, la reconnaissance des droits d'ancienneté et la réforme du régime de retraite.

Notre équipe a rencontré à Ottawa des porte-parole du Conseil du Trésor et de l'ASFC pendant la semaine du 12 septembre afin de poursuivre les négociations en vue d'une nouvelle convention collective. Les pourparlers étalés sur quatre jours ont été axés sur nos propositions concernant l'aménagement des horaires, les droits d'ancienneté et la retraite anticipée.

En ce qui a trait à l'aménagement des horaires, notre équipe a fait valoir que les travailleuses et travailleurs de l'ASFC, qu'ils occupent des postes à horaires variables ou non, devraient bénéficier d'un régime équitable tenant compte de leurs droits d'ancienneté, au même titre que les autres travailleuses et travailleurs à horaire variable syndiqués du Canada. Parmi les exemples cités, il y a le port de St. John's, à Terre-Neuve, où les horaires changent constamment et sont imposés sans négociation aucune avec le syndicat et sans tenir compte de l'ancienneté. Il y a aussi l'aéroport Pearson (Toronto) et la région d'Halifax, où les droits d'ancienneté de certaines d'employées et employés ne sont pas respectés dans les affectations et où personne n'a voix au chapitre quant aux quarts de travail, aux lignes de l'horaire ou au lieu de travail.

Pour ce qui est de la réforme du régime de retraite, nous avons répété à l'ASFC et au Conseil du Trésor que nous voulons qu'ils s'engagent, dans la présente ronde de négociation, à appuyer un régime permettant le départ à la retraite après 25 années de service, comme celui prévu pour d'autres agentes et agents fédéraux d'exécution de la loi.

La prochaine séance aura lieu la semaine du 3 octobre. L'employeur s'est engagé à réagir à nos propositions concernant l'aménagement des horaires lors de cette séance. Nous vous tiendrons au courant de la situation. Si vous avez des questions, contactez un membre de notre équipe de négociation ou du comité exécutif de votre succursale. Nos revendications sont affichées le site Web de l'AFPC, au www.psac.com.

Les membres de l'AFPC à l'ASFC Solidaires pour un milieu de travail équitable



Customs and Immigration Union
Syndicat des Douanes et de l'Immigration



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada