

Parties Discuss Allowances, Rights for Part-Timers and Scheduling

Bargaining Team Spends Four Days in Negotiations with Treasury Board/CBSA .

Our FB bargaining team met with Treasury Board and CBSA representatives in Ottawa the week of November 14 to continue negotiations for a new contract. Talks over the course of the four days focussed primarily on our proposals concerning allowances, rights for part-time employees and union leave.

With respect to allowances, the discussions focussed on our proposals for an allowance for plain clothes employees, a uniform allowance and an allowance for dog handlers. In all cases our proposals are modeled on precedents that have already been set with other unionized enforcement workers across Canada.

On the issue of part-timers, we pointed out that there has been a considerable increase in part-time hiring in CBSA workplaces, and that these employees have comparatively few rights. We discussed our team's proposals concerning scheduling rights for these employees, including mechanisms that would ensure recognition of years of service and more pensionable time for part-time workers.

The parties also discussed our proposals concerning increased union leave for elected officers, primarily with an eye to ensuring that union representatives have more time to work towards the resolution of on-going problems in the workplace. And we re-iterated again the need for there to be serious discussion in our next meeting about protecting and expanding alternative working arrangements for non-uniformed workers.

We meet again the week of December 6th We'll be sure to update as things progress. If you have any questions speak with a member of our team, a member of your Branch Executive, or go to the PSAC website at www.psac.com for a copy of our demands.

PSAC Members at CBSA United for a Fair Workplace



Customs and Immigration Union
Syndicat des Douanes et de l'Immigration



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada

Indemnités, droits des employés à temps partiel et horaires de travail

Notre équipe de négociation et celle de l'ASFC/Conseil du Trésor se sont rencontrées pendant quatre jours

Au cours de la semaine du 14 novembre 2011, l'équipe de négociation du groupe FB a passé quatre jours avec les représentants du Conseil du Trésor et de l'ASFC, à Ottawa, afin de poursuivre les négociations en vue d'une nouvelle convention collective. Les discussions ont porté sur nos revendications en matière d'indemnités, de droits des employés à temps partiel et de congés pour affaires syndicales.

Nous avons discuté de nos revendications concernant les indemnités à verser aux employés ne portant pas l'uniforme, à ceux qui en portent et aux maîtres-chiens.

Dans tous ces cas, nos revendications s'inspirent de modèles déjà adoptés par d'autres syndicats d'agents d'exécution de la loi ailleurs au Canada.

Nous avons également souligné l'augmentation considérable du recrutement d'employés à temps partiel à l'ASFC. Or, ceux-ci ont moins de droits que leurs collègues à temps plein. Nous avons présenté nos revendications concernant les horaires de travail des employés à temps partiel et les mesures à prendre pour reconnaître leur ancienneté ouvrant droit à pension.

Nous avons en outre échangé sur nos revendications quant à l'augmentation des congés pour affaires syndicales accordés aux représentants syndicaux élus, afin qu'ils aient plus de temps pour travailler à la résolution des problèmes en milieu de travail. Enfin, nous avons réitéré qu'il faudrait se pencher sérieusement, lors de nos prochaines discussions, sur la protection et l'expansion de formules de télé-travail (travail à domicile) pour les employés ne portant pas l'uniforme.

Nous devons nous rencontrer à nouveau pendant la semaine du 6 décembre et ne manquerons pas de vous tenir au courant des progrès. N'hésitez pas à poser vos questions à l'un des membres de notre équipe ou aux responsables de votre succursale. Pour de plus amples renseignements sur nos revendications, rendez-vous au www.pfac-afpc.com.



Customs and Immigration Union
Syndicat des Douanes et de l'Immigration



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada